



شرایط و ضوابط اولیه همکاری ارزیابان



متقاضیان همکاری به عنوان ارزیاب در برنامه «تربیت ۵۰۰ مدیر جوان و کارآمد» لازم است پیش از ثبت درخواست، شرایط و ضوابط زیر را به دقت مطالعه نمایند. بدیهی است صرف ثبت درخواست، هیچ گونه حقی برای انتخاب یا به کارگیری ایجاد نکرده و بررسی درخواست ها و انتخاب ارزیابان بر اساس احراز شرایط، بررسی سوابق و نیازهای اجرایی برنامه انجام خواهد شد.

۱- شرایط سنی:

حداقل ۳۵ سال تمام.

۲- سابقه کار:

حداقل ۳ سال سابقه فعالیت حرفه ای در نظام اداری یا حوزه های مرتبط.

۳- مدرک تحصیلی:

دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی ارشد یا دکتری

۴- گواهینامه حرفه ای:

داشتن «گواهینامه تربیت ارزیاب حرفه ای» صادره از مرکز آموزش مدیریت دولتی.

۵- سابقه ارزیابی:

حداقل ۳ سال سابقه فعالیت به عنوان ارزیاب در کانون های ارزیابی شایستگی.

۶. رشته تحصیلی:

دارا بودن مدرک تحصیلی در یکی از رشته های عنوان شده در «شیوه نامه ارزیابی شایستگی ها و ویژگی های عمومی مدیران حرفه ای» موضوع تصویب نامه شماره ۴۲۵۷۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۵ سازمان اداری و استخدامی کشور.

۷. تعارض منافع

متقاضی نباید دارای هیچ گونه تعارض منافع با داوطلبان برنامه «تربیت ۵۰۰ مدیر جوان و کارآمد» باشد و موظف است در صورت وجود یا بروز هرگونه تعارض منافع، مراتب را پیش از پذیرش یا ادامه همکاری به مرکز آموزش مدیریت دولتی اعلام نماید.